

Welche Impulse wünschen sich Ihre Führungskräfte?

Überblick über unsere Ansätze moderner
Führungskräfteentwicklung



ABIS Consulting

 Hofstetterstraße 28, 71336 Waiblingen

 07151 98 40 679

 info@abis-consulting.de

www.abis-consulting.de

Als Personalentwicklung stehen Sie vor der Herausforderung, jedes Jahr aktuelle und praxisrelevante Weiterbildungsangebote zu entwickeln. Dabei geht es nicht nur darum, klassische Inhalte bereitzustellen, sondern auch dem Zeitgeist entsprechende Angebote für die spezifischen Bedürfnisse Ihrer Führungskräfte zu bieten.

Moderne Formate wie Innovation Labs, remote Leadership Workshops oder Peergroup-Chats bieten neue Perspektiven und machen Ihr Weiterbildungsportfolio besonders attraktiv.

Unser Ansatz: Individuell abgestimmte Trainings und Workshops, die sich flexibel an die Zielgruppe und die jeweiligen Anforderungen anpassen. Kombinieren Sie Themen und Formate nach Bedarf – wir unterstützen Sie mit unserer Erfahrung und Kreativität.





Weniger ist mehr: Führen in herausfordernden Zeiten

- Strategien zur effektiven Nutzung begrenzter finanzieller Ressourcen
- Werkzeuge zum Erhalt der Motivation im Team trotz erhöhter Anforderungen und reduzierter personeller Ressourcen

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Fokussiert führen: Prioritäten klären und souverän abstimmen

- Praktische Ansätze zur Priorisierung der wichtigsten Projekte und Aufgaben
- Strategien für klare Kommunikation und Eskalation bei Engpässen an Vorgesetzte



Führungskräfte führen: Unterstützung bei Spannungen im Team

- Strategien und Werkzeuge, um Mitarbeitende erfolgreich in Digitalisierungs- und Optimierungsprojekte einzubinden
- Ansätze zur gerechten Verteilung und Delegation von Sonderaufgaben im Team

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Führungskräfte führen: Wege aus Überlastung und Überforderung

- Praktische Methoden zur Unterstützung von Führungskräften in Zeiten hoher Anspannung und Arbeitsbelastung
- Impulse zur Förderung der Steuerungs- und Führungskompetenz für nachhaltige Entlastung

KOMMUNIKATION & ZUSAMMENARBEIT



Elevator Pitch - komplexe Themen überzeugend darstellen

- Weiterentwicklung der Präsentationskompetenz, um Entscheidungsträger*innen von komplexen Sachverhalten und guten Lösungsansätzen zu überzeugen
- Methoden zur zielgruppengerechten Ansprache

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Devil's advokat: negative Nachrichten respektvoll überbringen

- Techniken, um schwierige Botschaften, klar und einfühlsam zu übermitteln
- Strategien zum Umgang mit emotionalen Reaktionen und zur Stärkung der Gesprächsführungskompetenz



Feedback geben und nehmen: Zusammenarbeit stärken

- Praktische Ansätze zur Förderung einer offenen Feedbackkultur
- Moderne Techniken für konstruktives Feedback in Einzelgesprächen und Teamrunden

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Effektive Zusammenarbeit: Teamdynamik verstehen

- Reflexion und kollegialer Austausch zu hinderlichen Dynamiken und deren Auswirkungen auf die Teamarbeit
- Effektive Werkzeuge zur Konfliktprävention



Change mit Struktur: Erfolgreicher Start in die Projektphase

- Kernelemente der Initiierung und Strukturierung von Change-Projekten - vom Projektsteckbrief bis zur Entscheidungsvorlage
- Strategien zur Beteiligung und zum Umgang mit Ablehnung seitens der Mitarbeitenden

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Fit für die Einführungsphase: Konzepte nachhaltig umsetzen

- Praxisnahe Methoden zur Einführung neuer Konzepte mit klaren Verantwortlichkeiten und überprüfbaren Meilensteinen
- Teams gezielt begleiten und aktivieren für eine erfolgreiche Implementierung



Projekte mitgestalten: Vom operativen Experten zum Change-Profi

- Strategien und Werkzeuge, um Mitarbeitende erfolgreich in Projekte und Prozessoptimierungen einzubinden
- Ansätze zur gerechten Verteilung und Delegation von Sonderaufgaben im Team

auch als 1/2-tägige Trainings (vormittags / nachmittags)



Projektteams führen: Verantwortung und Zusammenarbeit stärken

- Werkzeuge zur Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten in Projekten
- Spezielle Führungstechniken zur Führung der eigenen Mitarbeitenden in eigens initiierten oder größeren Digitalisierungs- und Optimierungsprojekten

FÜHRUNG & LEADERSHIP



FÜHRUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

- Stärkung von Führungskompetenzen auf der zweiten Ebene
- Aufbau eines leistungsstarken Führungsteams zur Sicherung strategischer Erfolge



UMGANG MIT HERAUSFORDERNDEN SITUATIONEN

- Praktische Lösungen für Spannungen im Team, Überlastung und Widerständen in Change-Prozessen
- Führungswerkstatt mit Fokus auf Herausforderungen aus Ihrem Arbeitsalltag



FÜHREN MIT ZIELEN

- Klare Vorgaben mit Raum für Eigenverantwortung schaffen
- Effiziente Zielgespräche für die Übergabe von Aufgaben und Projekten sicher gestalten



PERFORMANCE-LEADERSHIP

- Bedeutung von strategischen und operativen Zielen (OKR) zur Förderung von Kreativität und Lösungsorientierung
- Kompetenzen und Potenziale einschätzen und situativ führen

KOMMUNIKATION & ZUSAMMENARBEIT



PRÄSENTIEREN LIVE

- Präsentationstraining mit Videofeedback
- Gezieltes Feedback zu individuellen Präsentationen aus dem eigenen Arbeitskontext



LEBENDIG REDEN UND PRÄSENTIEREN

- Aus trockenen Fakten interessante Geschichten gestalten
- Durch abwechslungsreiche Reden Kollegen, Vorgesetzte und Kunden begeistern



MODERATION VON BESPRECHUNGEN

- Die besten Tipps für erfolgreiches Moderieren von Besprechungen
- Ziele und Methoden je nach Art der Besprechung festlegen und Langeweile vermeiden



ERFOLGREICHE MITARBEITERJAHRESGESPRÄCHE

- Vertrauenskultur, Motivation und Zusammenarbeit fördern
- Die Kunst des Fragens im Kontext von Performance-Feedback und Teamklima-Dialogen

KOMMUNIKATION & ZUSAMMENARBEIT



DIE KUNST DER KRITIKGESPRÄCHE

- Indikatoren für Leistungs- und Motivationsschwankungen sowie Verhaltensauffälligkeiten bei Mitarbeitenden
- Kritikgespräche professionell führen



HETEROGENE TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

- Stärken heterogener Teams verstehen und für eine effektivere Zusammenarbeit nutzen
- Praxisnahe Impulse zum Umgang mit den Dynamiken im eigenen Team



ERFOLGREICHES KONFLIKTMANAGEMENT

- Impulse zu Konfliktentstehung, Konfliktodynamik & Konfliktlösung
- Führung als Schlüssel zu mehr Selbstverantwortung der Beteiligten und situatives Vermitteln



MEHR SPIRIT MIT TEAMRITUALEN & TEAMEVENTS

- die Bedeutung von regelmäßigen Erfolgs- und Teamerlebnissen
- Methoden für abwechslungsreiche Besprechungen, Workshops & Events



TEAMARBEIT OPTIMIEREN

- Spannungsfeld zwischen Führung und Selbstorganisation meistern
- Neue Impulse zu Arbeitsorganisation, Teamstruktur und Prozessoptimierung

NEUE METHODEN & STRATEGIEN



AGILE METHODEN IM ARBEITSALLTAG

- Neue Ansätze der Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit kennenlernen und ausprobieren (Task Board, Stand-up Meetings, Planning Poker, Timeboxing, Project Canvas, Retrospektive, ...)



SCRUM KOMPAKT

- Scrum als Rahmen für agiles Projektmanagement
- Impulse zu Projektrollen, Prozessabläufen und zur Selbstorganisation im Team



SOFT SKILL BOOTCAMP

- Viele Kommunikationsanlässe und noch mehr gute Kommunikationsstrategien zum aktiven Ausprobieren und Lernen



ENDLICH ZEIT FÜR STRATEGISCHE ÜBERLEGUNGEN

- zukünftige Entwicklungen erkennen, Prioritäten setzen und die richtigen Weichen stellen
- Werkstatt für die eigene Strategiearbeit



RESTRUKTURIERUNG & TRANSFORMATION (für oberes Management)

- Erfolgreiches Navigieren in komplexen Restrukturierungs- und Veränderungsprojekten
- Die Kunst der Kommunikation und Steuerung des Prozesses



RESTRUKTURIERUNG & TRANSFORMATION (für mittleres Management)

- Umstrukturierungen professionell managen
- die „weichen“ Faktoren und speziellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden im Change im Auge behalten



UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN

- Mitarbeitende für den Veränderungsprozess motivieren und die Lust am Neuen wecken
- Wirksame Gesprächsführungstechniken für den Umgang mit Widerständen

5 TAGE FÜHRUNGSWISSEN KOMPAKT - SPEZIELL FÜR NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE

MODUL 1: Selbstverständnis und Führung

- Reflexion der Führungsrolle und Entwicklung eines persönlichen Führungsstils, basierend auf individuellen Stärken und Werten

MODUL 2: Kommunikation und Delegation

- Souveräne Führung durch klare Kommunikation von Erwartungen, Zielen und Aufgaben – auch bei schwierigen Themen

MODUL 3: Motivation und Mitarbeiterentwicklung

- Anpassung des Führungsstils an Kompetenz und Verhalten der Mitarbeitenden im Sinne angemessenen Forderns und Förderns

MODUL 4: Teamkultur & Konflikt

- Reflexion der Kommunikations-, Fehler- und Konfliktkultur im Team kombiniert mit praxistauglichen Strategien zur Konfliktklärung

MODUL 5: Bereichsentwicklung & Change

- Strategien zur erfolgreichen Gestaltung von Veränderungsprojekten und Umgang mit Dynamiken im Team



MODUL 1: Systemische Haltung und Gesprächstechniken

- Systemische Grundprinzipien für die Arbeit in HR
- Kompetente Gesprächsführung für typische HR Szenarien (Führungskräfteberatung, Einstellungsgespräche, Entwicklungsgespräche)
- Reflexion der spezifischen HR Rolle(n) und Arbeitsbeziehungen
- Kommunikation, Sprache und die Wirkung systemischer Hypothesen
- Schatzkiste systemischer Fragen



MODUL 2: HR als strategischer Partner der Fachbereiche

- Management der vielfältigen Erwartungen
- Argumentation und spezifische Verhandlungsprinzipien
- Kooperationsfördernde Gesprächsführung für Mehr-Personen-Settings
- Impulse zur Beratung von Schlüsselpersonen in Change-Prozessen
- Nützliche Interventionen für die Prozessbegleitung

anrechenbar für zertifizierte Weiterbildungen in “Systemisches Coaching” / “Systemische Beratung” (SG)

auch als offenes Seminar für Einzelteilnehmer*innen

siehe Angebot der ABIS Akademie - www.abis-business.de

UNSERE FORMATE

PRÄSENZ



1-2-Tages-Trainings / Workshops
live in Ihren Räumlichkeiten oder in
Seminarzentren

ONLINE



1/2-1-2 Tages-Trainings / Workshops
remote über Ihre oder unsere Web-
Konferenz Software

SPEZIELL: ONLINE- KURZIMPULSE



1-2h Kurzimpulse zu Führungsthemen
Ihrer Wahl mit einer großen Reichweite
(<500 TN) und Strahlkraft in Ihre
Organisation hinein



BESONDERE FORMATE (LIVE / ONLINE)

LEADERSHIP FACTORIES



Kombinierte Trainings- und
Workshopmethoden

DIALOG-VERANSTALTUNGEN



Townhallmeetings,
Kaminabende, Abteilungs- und
Teamworkshops

ZUKUNFTSWERKSTÄTTEN



Innovationlabs zu
ausgewählten Change
Themen

TRAINING / COACHING



Coachings oder Trainings zu
ausgewählten Change-Themen

MULTIPLIKATOREN



Ausbildung der
Multiplikator*innen zur
Unterstützung im Change

TRAIN THE TRAINER



Qualifizierung interner
Trainer*innen für
nachhaltige Entwicklung

Interesse?

Für weitere Fragen stehen wir
Ihnen gern zur Verfügung!



ABIS Consulting

 Hofstetterstraße 28, 71336 Waiblingen

 07151 98 40 679

 info@abis-business.de

www.abis-consulting.de